

中国教育工会上海市委员会文件

沪教工（2026）1号

关于开展2026年度上海市教育系统工会 理论研究会（妇女研究中心）课题申报工作的通知

各高校工会、区教育局工会（含中职总工会）、直属单位工会：

为全面贯彻落实党的二十届四中全会精神，不断加强工会理论研究和妇女理论研究工作。根据上海市教育工会工作安排，全市教育系统工会坚持开门研究，吸收工会内外理论研究骨干、基层工作者开展工会和妇女理论研究工作。现对2026年度上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报工作通知如下：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十届四中全会精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述精神。从客观实际出发，通过调研和分析，准确把握上海市教育系统工会工作和妇女工作面临的新形势、新变化并进行系统和科学谋划。

二、参考课题指南

（一）工会理论研究参考课题

1. 教育系统困难职工分层分类帮扶与长效脱困机制研究
2. 教育系统工会助力新质生产力发展的实践和效能提升研究
3. 教育系统工会助力教育科技人才一体化发展的实践总结和深

化路径研究。

4.教育系统工会助力教育、科技、产业创新融合发展的方式方法和平台载体研究

5.教育工会深化创新“引智助企”研究

6.教育工会深化创新“劳模工匠助企行”研究

7.教育工会助推科学家精神、教育家精神、工匠精神培育效能的载体研究

8.深化高等教育综合改革背景下高校工会新作为研究

9.教育系统工会赋能教职工身心健康路径研究

10.新时代高水平教师队伍建设中工会的着力点研究

11.青教赛及其先进引领作用研究

12.基层工会数智化建设成效评价指标体系研究

13.新时代加强党对教育工会工作全面领导的机制与路径研究

14.教育工会在推进大中小学思想政治工作中作用发挥研究

15.新时代教育工作者队伍建设与工会服务创新研究

16.“双减”政策背景下工会服务教职工工作生活平衡研究

17.新就业形态下教育辅助人员工会工作研究

18.教育工会在推动构建和谐劳动关系中的作用研究

19.长三角一体化背景下教育工会协同开展劳动和技能竞赛的模式研究

20.数字经济时代工会服务创新路径研究

21.工会助力教职工价值实现和能力提升的对策研究

22.劳模创新工作室与产学研融合发展的实践路径研究

23.“大思政课”视域下劳模精神对教职工职业价值观塑造的实证研究

24.工会活动吸引力与教职工参与度的实证研究

25.“十五五”时期深入推进教职工文体工作高质量发展路径与保障机制研究

26.“十五五”时期深化教育工会维权服务工作的制度创新研究

27.促进高质量充分就业目标下教育系统人才保障机制研究

28.教育工会工作配合“十五五”规划的思路及其着力点研究

29.AI赋能教育工会工作引发的新情况、新问题及治理策略研究

30.青年教师群体思想动态与工会精准引领策略研究

31.数据赋能教育系统工会精准服务的技术路径与安全保障研究

32.高校青年教师、科研人员职业发展困境与工会“赋能式”服务模式研究

33.高校二级教代会制度规范化建设与效能提升研究

34.教代会提案质量提升与办理实效优化机制研究

35.工会在推进上海教育“双一流”建设与职业教育高质量发展中的协同机制研究

36.涉工法律规定在教育系统的执行监督与“法治化工会”建设研究

37.劳模工匠进校园、进课堂“双进”长效机制与教育系统实践创新研究

(二) 妇女理论研究参考课题

1.数字赋能背景下女教职工身心健康促进项目设计与实施效果研究

2.新就业形态适配视角下女职工弹性延迟退休制度优化与权益保障研究

3.科技变革背景下教育系统女性工作者职业发展研究

4.生育友好型社会建设中教师职业压力疏解与心理支持机制研究

5.家校社协同育人背景下妇女组织参与家庭建设的数字化载体与实施路径研究

6.育龄女教师职业发展支持政策与服务机制优化研究

7.女性教育工作者职业健康促进策略与实践研究

8.“双减”背景下家庭教育支持服务体系的精准化构建研究

9.女教职工特殊需求服务项目设计与实施评估研究

10.女性科技人才的职业发发展现状与赋能策略研究

11.高校建立妇联组织的可行性研究

12.新质生产力背景下女性数字技能提升研究

13.妇女组织赋能女性成长路径研究

14.协同共育背景下家庭教育指导服务体系研究

15.家庭家教家风建设的政策支持与实践路径研究

16.教育资源赋能社会托育服务的创新机制研究

特别说明:

1.以上课题仅供参考，研究课题题目可进一步细化，鼓励跨学科、跨领域研究，突出问题导向与实践价值。

2.课题研究需聚焦教育系统工会在教育强国建设中的使命任务，体现上海教育工会（妇工委）工作特色或课题申请人自身单位工会、妇女组织工作特色。

3.课题申请人可根据实际情况调整题目表述，确保研究目标明确、研究方法科学、研究路径可行。

三、相关要求和说明

（一）申请办法

请各基层工会根据通知要求积极组织申报，认真填写《上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报书》（见附件1），于3月27日（周五）17:00前通过上海市教育工会信息管理系统进行上报（需上传 Word 版本和加盖基层工会章的 PDF 版本）。

（二）申请限额

各基层工会限报最多5项课题，其中工会理论研究课题不超过4项，妇女研究课题不超过1项。超过5项不予通过。其中专项课题为上海市教育工会委托基层工会开展的专项研究不占用基层工会课题申请限额。

特别提醒：2025 年度立项课题的课题负责人因课题尚未结项，不得作为课题负责人申报 2026 年度课题。

（三）立项办法

市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评审，通过评审的课题给予立项。

（四）课题设置

课题板块分为工会、妇女。基层工会申报课题根据立项评审情况将课题分为重点课题和一般课题。

（五）课题研究

研究课题可跨单位联合申报，实行课题负责人制。立项课题设课题负责人1名，课题负责人所在会员团体单位为课题承担单位。课题负责人组织、指导开展团队化研究，团队成员通常应有3—5人。课题研究周期一般为2年，对确需延长年限的，由课题负责人提出申请，由专家组讨论决定。

（六）课题经费

市教育工会将给予专项课题资助经费15000元，立项重点课题

资助经费 15000 元，立项一般课题资助经费 5000 元。专项课题和重点课题经费分两次下拨至立项单位，立项下拨 10000 元，中期评审通过后下拨尾款 5000 元。一般课题经费一次性下拨 5000 元。

课题负责人所在团体会员单位可以做相应的经费配套。课题经费使用参考《上海市教育系统工会理论研究课题经费管理办法（试行）》（附件 2）。

（七）结题和验收

各立项课题要在规定时间内参加中期答辩和结题评审，具体通过上海市教育工会信息管理系统通知。

（八）评比奖励

课题研究完成后，市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评比总结，对优秀的研究成果进行奖励。优秀研究成果将出版论文集，要求签署《上海市教育系统工会理论研究获奖课题论文授权出版委托书》，同时将择优推荐参加市总工会、中国教科文卫体工会工作调研和论文评选活动。

（九）工作安排

2026 年 2 月—4 月，完成课题申报、立项评审并发布立项课题；

2026 年 5 月—2027 年 3 月，立项课题组开展调查研究，撰写初稿；

2026 年 5 月，课题撰写培训；

2027 年 4 月，立项课题中期评审；

2027 年 4 月—11 月，立项课题组修改完善课题报告，并按时提交结题报告；

2027 年 12 月，组织专家对立项课题结题报告进行评审和评优工作。

(十) 联系方式

上海市教育工会联系方式:

李老师: 62568366

工会理论研究会(妇女研究中心)秘书处联系方式:

陈老师: 38284103 曹老师 38284106

附件 1: 上海市教育系统工会理论研究会(妇女研究中心)课题
申报书

附件 2: 上海市教育系统工会理论研究课题经费管理办法(试行)

