中国教育工会上海市委员会文件

|  |
| --- |
| 沪教工〔2023〕16号 |

**关于开展2023-2024年度工会理论研究与调查研究**

**（妇女理论研究）工作的通知**

各高校工会、直属单位工会、区教育工会（含中职联工会）：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，不断加强工会理论研究和妇女理论研究工作。根据市教育工会的工作要求，全市教育系统工会要坚持开门研究，吸收工会内外理论研究骨干、基层实际工作者开展研究工作，聚焦教职工急难盼愁的关切问题为此。现对2023-2024年度上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）的课题研究工作的通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作和妇女工作的重要论述精神。从针对性和实质性出发，通过调研和分析，准确把握教育系统工会工作和妇女工作面临的新形势、新变化，科学谋划。以贯彻落实的实际行动，在新时代新征程中更好地发挥工会组织作用。

二、参考课题指南

**（一）高校工会理论研究参考课题**

1.新时代新征程中工会工作高质量发展研究

2.深化学校工会改革和建设研究

3.新时代高校民主管理的价值意蕴和实践路径

4.学校教代会制度的全过程民主建设研究

5.全过程人民民主视域下高校党委领导教代会实践研究

6.全过程人民民主要求下工会工作研究

7.社会主义工会的桥梁纽带作用研究

8.工运史研究，党史、校史中的工运人物或事件研究

9.校企合作的现状调查研究

10.创立上海市教育系统产学研用一体化劳模工匠创新智库的可行性研究

11.工会在推进中国特色企业新型学徒制中的作用研究

12.学校工会做好维权、服务工作的着力点研究

13.提升教职工生活品质的工会作用研究

14.群团组织“增三性”的要求下，教职工文体协会管理问题研究

15.高校工会中二级部门工会的管理模式调查研究

16.高校工会促进产业工人队伍改革建设研究

17.教育工会维护非编人员权益问题研究、非编人员流动性问题研究

18.学校灵活就业的特点、趋势及问题，灵活就业人员的权益保障研究

**（二）普教工会理论研究参考课题**

1.在党组织领导的校长负责制新背景下工会应有作用的发挥研究

2.工会在大思政育人中的作用研究

3.新形势下群众工作方法的研究与探索

4.新时代工会干部队伍建设的思考

5.后疫情时期教师心理健康状况的调查分析和对策

6.基层工会组织开展文体活动的问题、思考与对策

7.工会推动青年教师职业生涯规划的实践研究

8.新时期的劳模精神、劳动精神和工匠精神的培育

**（三）妇女理论研究参考课题**

1.党领导的妇女运动和妇女发展历史研究

2.党领导的促进男女平等、妇女全面发展的制度机制研究

3.教育系统妇女工作及妇女干部队伍情况调研

4.高校妇工委（妇委会）改建妇联的可行性研究

5.基于十三部委发布的《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》，各基层妇工委（妇委会）的支持措施、奖励机制调研

6.妇工委（妇委会）在建设高质量教育体系背景下的妇女教育着力点研究

7.推进新时代教育系统妇女事业高质量发展研究

8.促进良好家风的高校妇委会工作着力点

三、相关要求和说明

**1.申请办法**

请各基层工会根据要求组织人员积极申报，认真填写《上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报书》（见附件），于5月26日（周五）17:00前通过市教育工会OA系统填写回执报送电子版，纸质版盖章寄送至秘书处：上海市浦东新区海港大道1550号上海海事大学工会办公室。

联系人：朱蕊，邮编：201306，电话：18018828737

**提醒：请各基层工会汇总后统一通过OA系统填写回执提交，不接收个人申报。**

**2.申请限额**

各基层工会限报最多5项课题，其中高校工会理论研究课题不超过4项，普教工会理论研究课题不超过4项，妇女研究课题不超过1项。超过5项不予接收。

**3.立项办法**

市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评审，通过评审的课题给予立项。

**4.课题设置**

课题版块分为高校、普教、妇女。根据课题研究重要性及立项评审情况将课题分为专项课题、重点课题、一般课题三类。

**5.课题研究**

研究课题可跨单位联合申报，实行课题负责人制。立项课题设课题负责人1名，课题负责人所在会员团体单位为课题承担单位。课题负责人组织、指导开展团队化研究，团队一般应有3-5人。**课题研究周期一般为2年**，对确需延长年限的，由课题负责人提出申请，专家组讨论决定。

**6.课题经费**

市教育工会将给予立项专项课题资助经费15000元，立项重点课题资助经费15000元，立项一般课题资助经费5000元。专项课题和重点课题经费分两次下拨至立项单位，立项下拨10000元，中期评审通过后下拨尾款5000元。一般课题经费一次性下拨5000元。

课题负责人所在团体会员单位做相应的配套。课题经费使用参考《上海市教育系统工会理论研究课题经费管理办法（试行）》。

**7.结题和验收**

各立项课题要在规定时间内参加中期答辩和结题评审，具体安排邮件通知。

各项课题通过调研报告或论文的形式完成，结题报告格式要求参考《上海市教育系统工会理论研究会立项课题结题报告规范要求》。工会理论研究会鼓励各课题组向相关期刊杂志积极投递研究论文，公开发表论文将作为评审结题的重要依据之一。

**8.评比奖励**

课题研究完成后，市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评比总结，对优秀的研究成果进行奖励。优秀研究成果将出版论文集，要求签署《上海市教育系统工会理论研究获奖课题论文授权出版委托书》，同时将择优推荐参加市总工会、中国教科文卫体工会工作调研和论文评选活动。

**9.工作进度**

2023年5月-6月，完成课题申报、立项评审并发布立项课题；

2023年6月-11月，立项课题组开展调查研究，撰写初稿；

2023年6月，课题撰写培训；

2023年12月，立项课题中期评审；

2024年4月，结题报告撰写培训；

2024年1月-6月，修改完善课题报告，并提交结题报告；

2024年7月，市教育工会组织专家评审结题报告；

2024年9月，对立项课题优秀成果表彰奖励。

**10.联系方式**

上海市教育工会宣教文体部联系人：陈晓丹 王心愿

联系电话：13472633982，13816606674

上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）秘书处联系人：

陈雪军 朱蕊 联系电话：15800567058，18018828737

附件：上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报书

中国教育工会上海市委员会

2023年4月25日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 上海市教育工会办公室 | 2023年4月25日印发 |  |