

中国教育工会上海市委员会文件

沪教工[2025]4号

关于开展2025年度上海市教育系统工会 理论研究会（妇女研究中心）课题申报工作的通知

各高校工会、区教育工会（含中职联工会）、两委机关及直属单位工会：

为全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，不断加强工会理论研究和妇女理论研究工作。根据上海市教育工会工作安排，全市教育系统工会坚持开门研究，吸收工会内外理论研究骨干、基层工作者开展工会和妇女理论研究工作。现对2025年度上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报工作通知如下：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述精神。从客观实际出发，通过调研和分析，准确把握上海市教育系统工会工作和妇女工作面临的新形势、新变化并进行系统和科学谋划。

二、参考课题指南

（一）工会理论研究参考课题

1. 中华全国总工会和上海市总工会成立100周年背景下上海教

育工运历史资源的挖掘与当代价值研究

2. 青教赛（基础教育青年教师教学竞赛）与青年教师职业发展研究

3. “教工赋能营”课程体系构建的理论与实践研究

4. “劳模精神进校园”活动的长效机制构建与品牌化发展路径研究

5. 教育系统教职工心理健康服务体系的现状、问题与优化路径研究

6. AI 应用对教育工会工作的挑战及应对措施研究

7. 教育系统灵活用工的服务重点和维权途径

8. 学校工会的教育职能发展研究

9. 学校工会助力教职工生育支持制度建设研究

10. 数智化时代工会工作的发展研究

11. 学校工会在青年教师成长发展中的支撑机制研究

12. 新时期工会面临的问题、挑战和对策研究

13. 工会干部素养和能力提升的有关对策建议

14. 劳模（工匠）先进培育的路径探索

15. 教代会代表在学校民主管理中作用发挥情况的调研

16. 教职工文化建设机制探索和研究

17. 教育系统工会在促进弘扬教育家精神的实效性研究

18. 工会“教工学堂”建设研究

19. 上海市教育系统职工队伍状况调研

20. 学校工会数智化水平调研

21. 学校工会服务教育综合改革的着力点研究

22. 学校劳动者“隐形加班”的法律规制

23. 深化民主管理与激发（提升）高校办学活力的研究
24. 高校教代会制度全过程民主建设的实践路径研究
25. 人工智能时代高校工会维权服务模式转型研究
26. 新就业形态下高校教职工权益保障体系构建研究
27. 高校工会推进“互联网+民主管理”创新模式研究
28. 党建引领学校工会高质量发展的路径研究
29. 新质生产力背景下学校教职工队伍建设研究

（二）妇女理论研究参考课题

1. 数字化时代教育系统妇女工作创新策略研究
2. 多孩政策下教育系统女性职业发展与家庭平衡研究
3. 各基层妇工委落实《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》的实践与成效研究
4. 推进教育系统妇女心理健康教育发展研究
5. 教育系统妇女工作者产教融合实践困境与突破策略研究
6. 新时代教育系统妇女干部的培养与选拔机制研究
7. 《家庭教育促进法》实施后家校社协同机制创新研究
8. 传统家风家训与新时代家庭价值观融合研究
9. 妇委会（妇工委）在家庭建设中的着力点研究
10. 教育系统单身青年教师婚恋交友需求与妇女组织服务模式创新研究

特别说明：

1. 以上课题仅供参考，研究课题题目可进一步细化，鼓励跨学科、跨领域研究，突出问题导向与实践价值。
2. 课题研究需紧密围绕《上海市教育工会（妇工委）2025 年工作要点》，聚焦教育系统工会在教育强国建设中的使命任务，体现上海

教育工会（妇工委）工作或课题申请人自身单位工会、妇女组织工作特色。

3. 课题申请人可根据实际情况调整题目表述，确保研究目标明确、研究方法科学、研究路径可行。

三、相关要求和说明

1. 申请办法

请各基层工会根据通知要求积极组织申报，认真填写《上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题申报书》（见附件 1），于 6 月 6 日（周五）17:00 前通过上海市教育工会信息管理系统进行上报（需上传 Word 版本和盖基层工会章的 PDF 版本）。

2. 申请限额

各基层工会限报最多 5 项课题，其中工会理论研究课题不超过 4 项，妇女研究课题不超过 1 项。超过 5 项不予通过。其中专项课题为上海市教育工会委托基层工会开展的专项研究不占用基层工会申请限额。

3. 立项办法

市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评审，通过评审的课题给予立项。

4. 课题设置

课题版块分为工会、妇女。基层工会申报课题根据立项评审情况将课题分为重点课题和一般课题。

5. 课题研究

研究课题可跨单位联合申报，实行课题负责人制。立项课题设课题负责人 1 名，课题负责人所在会员团体单位为课题承担单位。课题负责人组织、指导开展团队化研究，团队一般应有 3—5 人。课题研

究周期一般为2年，对确需延长年限的，由课题负责人提出申请，专家组讨论决定。

6. 课题经费

市教育工会将给予专项课题资助经费15000元，立项重点课题资助经费15000元，立项一般课题资助经费5000元。专项课题和重点课题经费分两次下拨至立项单位，立项下拨10000元，中期评审通过后下拨尾款5000元。一般课题经费一次性下拨5000元。

课题负责人所在团体会员单位可以做相应的经费配套。课题经费使用参考《上海市教育工会理论课题研究课题经费管理办法(试行)》(附件2)。

7. 结题和验收

各立项课题要在规定时间内参加中期答辩和结题评审，具体通过上海市教育工会信息管理系统通知。

8. 评比奖励

课题研究完成后，市教育工会理论研究会将组织专家进行评比总结，对优秀的研究成果进行奖励。优秀研究成果将出版论文集，要求签署《上海市教育工会理论研究获奖课题论文授权出版委托书》，同时将择优推荐参加市总工会、中国教科文卫体工会工作调研和论文评选活动。

9. 工作安排

2025年5月—6月，完成课题申报、立项评审并发布立项课题；

2025年6月—11月，立项课题组开展调查研究，撰写初稿；

2025年9月，课题撰写培训；

2025年12月，立项课题中期评审；

2026年1月—5月，修改完善课题报告，并提交结题报告；

2026 年 7 月，市教育工会组织专家评审结题报告；

2026 年 9 月，对立项课题优秀成果表彰奖励。

10. 联系方式

市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）秘书处

地址：浦东新区海港大道 1550 号上海海事大学临港校区图书馆

B905-1

联系人：曹铮，38284106； 陈雪军，38284103；

附件 1：上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题
申报书

附件 2：上海市教育系统工会理论研究课题经费管理办法(试行)

